В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!

РАБОЧИЙ



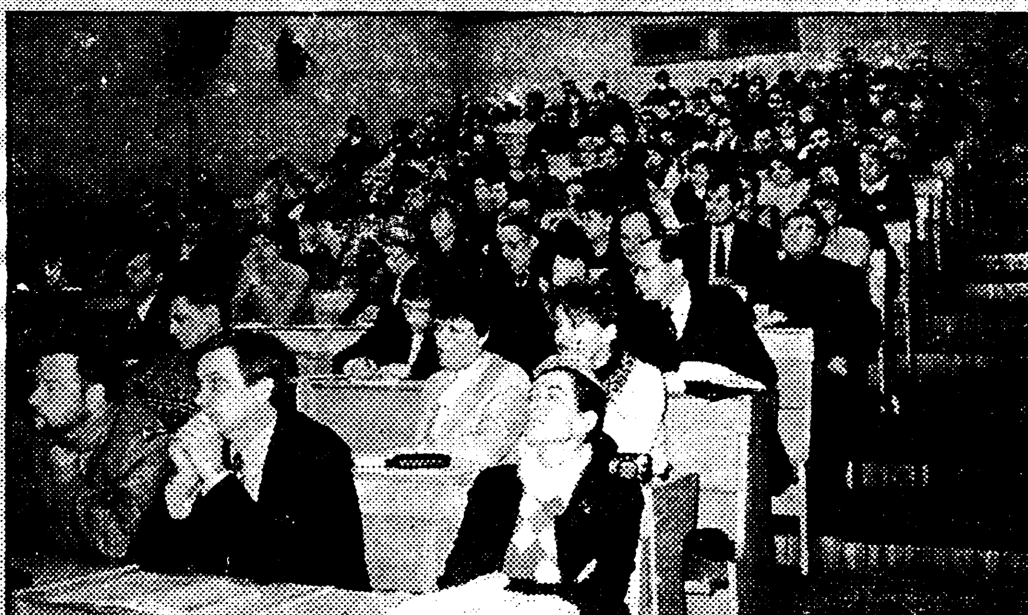
БЮЛЕТЭНЬ СВАБОДНАГА ПРАФСАЮЗА БЕЛАРУСКАГА І КАМІТЭТА АБАРОНЫ ПРАВОЎ ПРАЦОЎНЫХ НА ПРАВАХ УНУТРАНАЙ ДАКУМЕНТАЦЫІ РАСПАЎСЮДЖВАЕЦЦА БЯСПЛАТНА

За свои интересы – вместе



Как уже сообщалось, 19-20 января в рамках программы TACIS прошла конференция «Права профсоюзов и защита интересов людей труда», которая стала первой попыткой представителей республиканских профессиональных объединений - Беларусского Конгресса демократических профсоюзов (БКДП) и Федерации профсоюзов Беларусской (ФПБ) сообща решить общие проблемы.

Представители программы TACIS, при участии которой в течение года проводились семинары по различным аспектам профсоюзного движения в Беларуси, отвечая на вопрос о перспективах дальнейшего сотрудничества с профсоюзными организациями РБ, сообщили, что в 1998-99 гг. Совет Министров Евросоюза планирует выделить около 5 млн. ECU на осуществление проектов, связанных с поддержкой и развитием гражданских прав и свобод в нашей стране. Проектные предложения по участию в этой программе уже подали более 140 негосударственных организаций. Представители TACIS выразили надежду на то, что среди юридических лиц, которые получат поддержку в рамках программы, будут и беларусские профсоюзы.





ХРОНИКА

Профсоюзные правозащитники

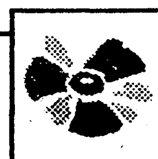
Задача новой общественной организации «Могилевский правозащитный центр» - объединение усилий для совместного отстаивания прав и свобод человека. Лидеры МПЦ, созданного 26 января 1998 г., планируют оказывать систематическую юридическую помощь жителям г. Могилева. Председателем правления МПЦ единогласно избран председатель Свободного профсоюза работников (СПР) могилевского завода «Зенит» Александр Королев, исполнительным директором - председатель могилевской областной региональной организации Свободного профсоюза Беларусского (СПБ) Сергей Ободовский.

Пашыраемся?

23 студзеня на чарговай сустрэчы рабочых асобных прадпрыемстваў г. Мінска з кіраўніцтвам Беларускага Народнага Фронта (БНФ) «Адраджэнне» было вырашана актывізаваць дзейнасць па стварэнню структураў Свабоднага прафсаюза і распаўсюджванню сярод работнікаў інфармацыйнага бюлетэня «Рабочий». На чарговыя сустрэчы, якія адбудуцца ў штаб-кватэры БНФ (вул. Варвашэні, 8) 6 і 13 лютага ў 18.00, запрошаны кіраўнікі Беларускага Кангрэса дэмакратычных прафсаюзаў (БКДП), супрацоўнікі бюлетэня «Рабочий» і прадстаўнікі грамадскага«ценявога» кабінету БНФ. Тэл. (0172) 33-50-12.

Аркадзь Галай, рабочы мінскага трактарнага завода

НЕ СЛОВОМ, А ДЕЛОМ



Продолжим помощь нуждающимся

Беларусский благотворительный фонд (ББФ) «Детям Чернобыля» не обделяет вниманием самые незащищенные слои населения нашей страны: инвалидов, нуждающихся пенсионеров, одиноких пожилых людей, которые в сегодняшней ситуации оказались в самом тяжелом положении. На пожертвования, собранные совместно с Христианским обществом милосердия, в столовой № 104 (Заводской район г. Минска) организована «Кухня для бедных» на 100 человек, а так же «Кухня для бедных» в г. Жлобин. В минувшем году появились еще две такие «Кухни» в минском микрорайоне Малиновка. К сожалению, из-за финансовых затруднений в настоящее время Фонд временно приостановил участие в этих проектах. Но мы уверены, - в ближайшее время такая деятельность будет продолжена.

Налажена работа бесплатных аптек в г. Буда-Кошелево и г. Добруш. Туда поступают медикаменты из гуманитарной помощи и выдаются наиболее нуждающимся больным по рецептам врача. Организованы аптеки на базе районных поликлиник, что позволяет врачам владеть полной информацией о наличии необходимых лекарств.

Светлана Симанёва, референт ББФ по таможне

Твоя судьба в твоих руках

Как мы уже сообщали, 12 декабря 1997 г. рабочие участка термообработки цеха № 22 оршанского государственного предприятия «Лёс», члены профсоюза радиоэлектронной промышленности РБ и члены Свободного профсоюза, на совместном собрании выдвинули требование об увеличении заработной платы до двенадцати «минималок» (за декабрь зарплата «термистов» составила всего 1.080.050 руб., т.е. 5,4 минимальных зарплат (МЗП)). Участники собрания поручили обоим профкомам передать свои требования руководству цеха и директору предприятия Н.А. Селимову, а также предупредить администрацию о возможности забастовки, если к их мнению не прислушаются.

Лидер Свободного профсоюза фирмы «Лёс» В.Н. Левченков направил выписку из протокола собрания рабочих во все вышестоящие инстанции. Председатель местного профкома С.Н. Козлов не стал этого делать. Почему? Вопрос риторический.

Администрация отреагировала на ситуацию, сложившуюся в цехе № 22, традиционно: директор встретился и побеседовал с рабочими в присутствии своих замов и председателя официального профсоюза. Председателя Свободного профсоюза, с «подачи» которого встреча все-таки состоялась, просто проигнорировали. И в этом был, по-видимому, свой расчет: без Василия Левченкова легче было убедить присутствующих с состраданием отнестись к кризисному положению родного предприятия. Оказалось, что фирма «Лёс» имеет долг перед государством в 120 млрд. руб. В связи с этим долгом администрация предложила рабочим увеличить их зарплату с января всего на 30%, мол, на большее у фирмы нет денег. И ... рабочие согласились.

Соответственно, зарплата «термистов» в январе может составить теперь чуть более 1,4 млн. руб. Всего только!

Для справки.

В декабре, как официально сообщает Министерство статистики, нищим считался человек, зарабатывающий не более 60% минимального потребительского бюджета (МПБ) или 1.283.782 млн. руб.

Выходит, в декабре минувшего года рабочие цеха № 22 жили ниже черты бедности.

Их положение не изменится и в январе. Обещанная администрацией добавка к зарплате как раз и уйдет на покрытие разницы во «взлетевших ценах» на основные продукты питания. Как и ожидалось, «примороженные» в конце прошлого года стараниями властей цены с началом нового года начали активно расти. Хлеб подорожал на 5%, крупы - в среднем на 10, молочные продукты - в среднем на 5. Консервы, более привязанные к курсу доллара, в очередной раз подорожали в среднем на 20%. Кроме того, 20 января Постановлением Комитета цен при Министерстве экономики № 15ц цены на мясо и мясопродукты разрешено повысить в среднем на 5,5%.

А теперь давайте вспомним о том, что Советом Министров РБ с 1 января установлена МЗП в размере 250 тыс. руб. (т.е. увеличена на 40%), в качестве норматива, обязательного для выполнения всеми нанимателями. Это значит, что размеры зарплат рабочих и служащих, размеры пособий и пенсий, МПБ должны увеличиться также на 40%. И это без учета того, что тарифная ставка 1-го разряда стала 500 тыс. руб. (т.е. увеличилась на 44%!). Выходит, зарплата на фирме «Лёс» должна вырасти на 40%, положенных в связи с общим увеличением МЗП, и на 30%, обещанных администрацией. А всего - на 70%!

Рабочие, будьте бдительны.

Наш собственный корреспондент, г. Барань (Витебская обл.)

Сравним:

в РБ с февраля по декабрь 1997 г. минимальная заработная плата (МЗП) возросла со 130 до 200 тыс. руб., т.е. на 53,8%. В Польше - с 406 до 450 злотых в месяц, т.е. на 10,8%. За то же самое время изменились и официальные курсы национальных валют по отношению к американскому доллару: в Беларуси с - 22.050 до 30.740 бел. руб. за доллар США, т.е. на 39,4%, а в Польше - с 3,0 до 3,59 злотых за доллар США, т.е. на 19,7%.

Покупательная способность минимальных и средних зарплат в Беларуси и Польше (по состоянию на 30.12.1997 г.)

Наименование товара	Ед. изм.	г. Минск, РБ			г. Познань, РП		
		цена в $ США	к-во на МЗП	к-во на ср. з/п	цена в $ США	к-во на МЗП	к-во на ср. з/п
Хлеб черный простой	кг	0,22	29,6	435	0,6	208,8	543,3
Батон пшеничный простой	кг	0,53	12,3	180	0,47	266,6	693,6
Мука,в/с	кг	0,55	11,8	174	0,39	321,3	835,9
Сахар	кг	0,76	8,6	125,9	0,48	261	679,2
Яйца I категории	10 шт.	0,79	8,2	121,1	1,11	112,9	293,7
Масло сливочное	кг	2,72	2,4	35,2	2,9	43,2	112,4
Масло подсолнечное	л	1,95	3,3	49,1	0,95	131,9	343,2
Молоко, 1,5%	л	0,2	32,6	478,5	0,37	338,6	881,1
Свинина, вырезка	кг	4,88	1,3	19,6	3,62	34,6	90
Говядина, вырезка	кг	4,23	1,5	22,6	3,62	34,6	90
Картофель	кг	0,31	21	308,7	0,18	696,1	1.811,1
Яблоки	кг	0,81	8	118,1	0,46	272,4	708,7
Водка, 0,5 л	бут.	1,79	3,6	53,5	4,12	30,4	79,1
Бензин АИ-95	л	0,39	16,7	215,4	0,49	255,7	665,3

ДЕРЖИМ НА КОНТРОЛЕ

Градоначальница «принимает меры»

Организованная в середине января Советом Свободного профсоюза работников специализированного строительно-монтажного управления № 1 (СПР ССМУ-1) объединения «Трест Промбурдвод» встреча жителей г. Заславля с председателем горисполкома Т.А. Чернышевой и другими представителями городских властей имела неожиданные последствия. О них нам сообщил председатель СПР ССМУ-1 Владимир ФЕОКТИСТОВ:

-- Во-первых, в дома заславчан горячая вода, наконец-то, стала поступать ежедневно. А вовторых - активная позиция Свободных профсоюзов по защите социальных прав жителей нашего города пришлась не по нраву представителям «вертикали». Собрав сведения о СПР ССМУ-1, «градоначальница» Т.А. Чернышева направила их в Министерство юстиции с просьбой проверить, соответствует ли деятельность первички СПБ ее Уставу. При этом в Уставе СПБ, перерегистрированном тем же Минюстом РБ 19 декабря 1997 г. (Свидетельство № 041) в параграфе 1.3 говорится: «СПБ действует на основе самоуправления, не зависит от органов государственной власти и управления, политических, общественных и религиозных организаций, обладает полной организационной, хозяйственной и финансовой самостоятельностью в осуществлении уставных целей и задач».

Прекратить деятельность СПБ может только съезд или суд. А отчитываться Совет СПБ ССМУ-1 будет только перед рядовыми членами профсоюза, их избравшими, контрольно-ревизионной комиссией и представителями прокуратуры. Тем более, что в вину нам ставится проведение пикетов, собраний, митингов, да еще (какая неблагонадежность!) приглашение в город представителей оппозиционной прессы.

Но ведь использовать все это для защиты прав простого рабочего человека - прямая обязанность членов Свободного профсоюза.

Так что у нас все по Уставу, господа-товарищи!



Чулі б у Мінску, пра што гавораць у Кобрыне ля лазні

Калі пачытаць газеты, паслухаць радыё, каментатара рэспубліканскага тэлебачання, дык нам, пенсіянерам, з кожным днём усё радасней жыць, як і ў савецкія часы.

Чытаю. У сувязі з ростам мінімальнай зарплаты з 1 студзеня павялічыўся памер мінімальнай пенсіі разам з ўстаноўленай урадам даплатай з 660 да 750 тыс. руб.

Але пры гэтым маўчаць пра цэны. А яны скачуць намнога хутчэй.

Возьмем кобрынскую лазню, якая лічыцца лазняй першага разраду. Да новага года цэны былі: агульная мыйка - 10 тыс. руб., душ - 15, саўна - 25 тыс. руб.

У сувязі з ростам «мінімалкі» з 1 студзеня 1998 г. выканкам гарадскога Савета значна павысіў цэны. Агульная мыйка каштуе 25 тыс. руб., душ - 40, саўна - 65 тыс. Надбаўкі да пенсіі яшчэ не атрымалі, а цэны ўжо вунь якія.

У Кобрын, у лазню, прыязджаюць памыцца і пенсіянеры з пасёлка Ленінскі Жабінскага раёна. Вельмі непрыемна чуць ад іх моцныя словы ў бок Мінска, дзе засядаюць усенародна абраныя. А мясцовыя «вертыкальшчыкі» на патрэбы простых людзей не звяртаюць аніякай увагі. Ім хоць бы што.

Вікенцій Шталь, пенсіянер, «Народная воля», № 15 (367), 27 студзеня 1998 г.

ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ!

Долой дефициты

Говорят, что ум хорошо, а два лушче. Предположим. Ну, а три ума? А десять или сто? Неужели чем больше, тем лучше? Два ума могут договориться между собой, а потом - могут договориться с третьим. Но сто умов уже не всегда имеют время и желание договориться, поэтому, если им нужно принять решение, они просто голосуют. А ведь при голосовании каждый ум остается сам с собою наедине. И тогда уже не действует правило, что два ума лучше, чем один. Может быть, даже наоборот. Социологический опрос - специфическая форма голосования. Вот пример: 1.433 жителя Беларуси отвечают на одну из анкет. Проследим на примере всего лишь четырех вопросов, что же они выбирают:

Широкий выбор товаров хорошего качества по свободным ценам 77,9%

Постоянный дефицит, узкий ассотимент товаров по фиксированным ценам 19,4%

Государство должно регулировать цены на все товары и услуги 43,8%

Государство не должно регулировать цены, они должны быть свободными 9,6%

Одни и те же люди в одно и то же время противоречат сами себе. Ведь по законам экономики (если они «работают») широкий выбор товаров хорошего качества можно иметь лишь при условии существования здоровой конкуренции и свободных цен.

Если большой начальник принимает решения государственного уровня на основе мнений большинства народа, то он будет вынужден одной рукой делать одно, а другой перечеркивать сделанное. Или, в один месяц отпускать цены «на свободу», а другой -- зажимать их и регулировать. Кому понравится жить в таком государстве?

Все экономисты единодушны: регулирование цен государством - зло. Такое регулирование ведет к дефициту товаров, замораживанию зарплаты, к застою в экономике.

Как все это происходит?

Представим себе, что колхозам запретили продавать молоко по ценам выше себестоимости. Что делать колхозу, чтобы получить хоть какую-нибудь прибыль? Понятно - снижать себестоимость. Но коровы меньше есть не станут и тепло в коровнике тоже нужно сохранять. Выходит, себестоимость можно снизить только урезав зарплату, отказавшись от ремонта коровника и т.д. Кому снизят зарплату в таком случае: конторским работникам или дояркам?

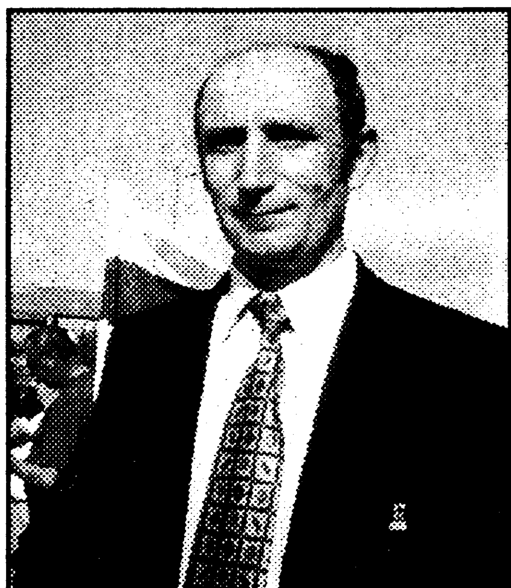
Но если от колхоза не потребуют выполнения плана по молоку, то молока может быть произведено меньше и появится дефицит молочных продуктов. Выход только один: продавать молоко так, чтобы выручка была больше себестоимости. Но ведь аппетиты колхоза при назначении цен могут быть беспредельными! Правда, если один из колхозов захочет поднять цены выше средних, то ни один молокозавод или магазин не станет покупать его продукцию. Бесконтрольный рост цен может возникнуть только в том случае, если все производители молока договорятся между собой и установят монополию при назначении цен.

Но ведь роль нормального государства в том и состоит, чтобы не допустить возникновения монополий. А когда государство само берет на себя роль монополии, например, в лице министерства, тогда и цены растут, и колхозы прибыли не получают, и дефицит возникает. Вот и получается: если люди, отвечающие на социологические анкеты, не договорятся между собой и не потребуют от государства нормальной экономической политики, то договорятся те, кто заинтересован в существовании монополии. Эта монополия сольется с государством и мы опять получим то, что уже имели...

М. Владимиров, эксперт

Национальная конференция «Права профсоюзов и

Практика социального партнерства в Республике Беларусь



(фрагменты доклада)

Верховный Совет РБ в течение 1992-1993 гг. принял законы: «О профессиональных союзах в РБ», «О коллективных договорах (соглашениях)», «О разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов)», новый КЗоТ, что и создало законодательную базу для развития социального партнерства в РБ. Кроме того, с принятием Конституции РБ можно считать, что эта база была закреплена конституционно. Права профсоюзов закреплены и в ряде международных правовых документов. Таких как Всеобщая Декларация прав человека и Конвенция Международной организации труда (МОТ). Таким образом, в Беларуси создана нормативно-правовая база для становления, развития и укрепления социального партнерства.

Кто же такие социальные партнеры, если на них посмотреть более внимательно?

Государство - оно же и генеральный наниматель. В РБ более 90% средств производства по-прежнему принадлежит государству.

Объединения нанимателей - они все, в основном, состоят на службе у того же государства.

Профсоюзы (имею в виду Федерацию профсоюзов Беларусскую (ФПБ), в которой состоит президент, директора, министры и другие государственные мужи).

Раньше все это в совокупностиназывалось блоком партии и «народа», сейчас, можно сказать, формируется блок власти и народа. Между этими партнерами и ранее, и сейчас проблем не существовало, не предполагается их наличия и в дальнейшем.

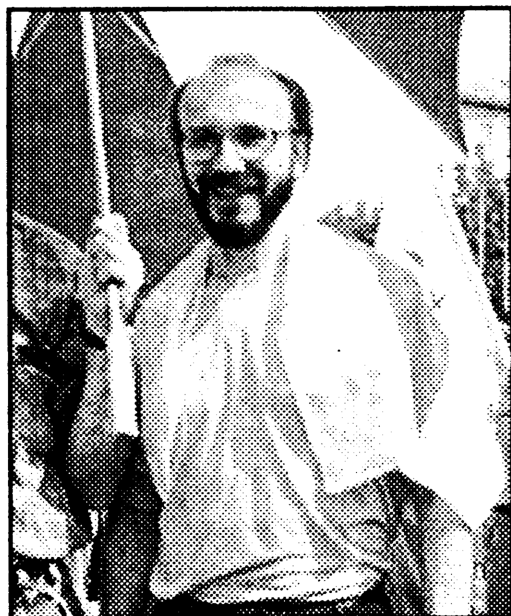
Но вот появилась проблема: родилось демократическое профсоюзное движение. Оно пока малочисленно, не всегда достаточно профессионально, тем не менее, постоянно поднимает неприятные для властей вопросы, которые, хочешь-не хочешь, - необходимо разрешать, иначе и до социального взрыва можно докатиться. И тогда появляется Указ № 639. Вроде бы ничего особенного: просто совершенствуется механизм взаимодействия социальных партнеров. Но если посмотреть, как этот механизм будет работать реально (я имею в виду концепцию профсоюзного строительства, предложенную ФПБ, и изменения, которые предполагается внести в закон «О профессиональных союзах»), то речь идет об уничтожении демократического профсоюзного движения в идеальном для властей варианте, в худшем случае - отстранение демократических профсоюзов от участия в процессе становления и развития социального партнерства.

А теперь о практике работы независимого профсоюза. Нами за 7 лет существования, в основном, освоен механизм социального партнерства на уровне предприятий и объединений. Заключаемые коллективные договора по основным направлениям администрацией предприятий выполняются. Наши профсоюзы признаны администрацией как равноправные партнеры, созданы и регулярно работают различные комиссии по разным направлениям социального партнерства. Конечно, существует много проблем, но все стороны относятся к ним с должным пониманием.

Мы повернулись лицом к социальному партнерству, ибо мы прежде всего граждане своей страны и не менее, чем различные партии, движения и президент, заинтересованы в скорейшем восстановлении и дальнейшем развитии экономического потенциала Республики Беларусь.

Виктор Бабаед,
председатель Беларусского независимого профсоюза

Масавыя (калектыўныя) дзеянні прафсаюзаў, узаемадзеянне прафсаюзаў



(фрагменты даклада)

Спецыфічны інтарэс наёмных работнікаў, як суб'екта эканамічнага працэса - гэта інтарэс у долі канчатковых вынікаў супольнай працы, або інтарэс у продажы рабочай сілы і кваліфікацыі найбольш выгадным коштам, - ён вызначаецца тарыфнай стаўкай, працягласцю і ўмовамі працы. Свае ўласныя інтарэсы кожны можа рэалізаваць самастойна або разам з іншымі работнікамі. Сумесныя дзеянні дазваляюць работнікам пашырыць як інструментарый рэалізацыі інтарэсаў работнікаў, так і прававое поле сваёй дзейнасці праз юрыдычны статус форм самарэалізацыі. Менавіта гэта і вымагае наёмных работнікаў да самаарганізацыі ў прафсаюз. Асноўнымі статутнымі задачамі дзейнасці ў прафсаюзе з'яўляецца: прыняцце членамі прафсаюза рашэнняў у сваіх інтарэсах, карыстаючыся юрыдычным статусам прафсаюза і арганізацыя калектыўных дзеянняў для рэалізацыі прынятых рашэнняў. Таму, на маю думку, сумесныя дзеянні членаў прафсаюза больш абагульнена характарызуюцца тэрмінам калектыўныя дзеянні. Бачыцца наступная класіфікаця калектыўных дзеянняў: структурныя і масавыя. Да структурных дзеянняў я б аднёс статутнае функцыянаванне розных арганізацыйных структур, калектыўныя перамовы, праца камісій, зараз ёсць яшчэ такі тэрмін, як «брацьімо рам», калектыўныя спрэчкі. Масавыя дзеянні - гэта пікеты, байкоты, мітынгі, маніфестацыі, страйкі. Асобна трэба адзначыць, што права на страйк носіць сёння дэкларатыўны характар у беларускім заканадаўстве, паколькі механізм рэалізацыі гэтага права фактычна не функцыянуе. Масавыя акцыі нашых прафсаюзаў праходзяць пад лозунгамі «Не здзірайце сёмую шкуру!» Шэсць, - трэба разумець, - можна, а сёмую - не здзірайце! Сіла прафсаюзаў у гэтых умовах хутчэй за ўсё ў мяккасці. Хто застаецца больш мяккім - той ва ўладзе і вязне. Хто трошкі выпрастаўся - таму галаву зносяць. На маю думку, задача паўстае змагацца не столькі за правы работнікаў, колькі за дастатковае прававое поле, на якім і можна абараняць гэтыя правы. А неабходнасць калектыўных дзеянняў патрабуе ўзаемадзеяння як унутры прафсаюзных арганізацый, так і паміж імі, канцэнтрацыі іх сумесных намаганняў. Такія намаганні вызначаюцца прыярытэтам задач, што паўстаюць перад членамі прафсаюза. Гэта: перспектыва жыць у жыццяздольным прававым грамадстве ва ўмовах годнага дабрабыту; наяўнасць дэмакратычнага прававога поля дзеля рэалізацыі работнікамі сваіх інтарэсаў; магчымасць функцыянавання прафсаюзаў (легальнага або не - у залежнасці ад характарыстыкі прававога поля); прафсаюзнае навучанне і іншыя.

Уяўляюцца наступныя формы прафсаюзнай салідарнасці: адзіны дэмакратычны рух праз дамову аб салідарнасці розных прафсаюзаў; функцыянаванне рэгіянальных арганізацый прафсаюза; фінансавая падтрымка страйкаў (у залежнасці ад фінансава-бюджэтнай стратэгіі прафсаюза); пікеты, маніфестацыі, мітынгі; інфармацыйныя формы (тэлеграмы, артыкулы).

Асобна трэба адзначыць такія формы салідарнасці, як дзейнасць міжнародных прафсаюзных арганізацый, прафсаюзаў краін свету, якая можа стаць для Беларусі ў сучасных умовах вызначальнай для пабудовы дэмакратычнай прававой дзяржавы дзеля рэалізацыі і абароны інтарэсаў і правоў работнікаў і іх прафесійных саюзаў.

Зьміцер Абразцоў,
старшыня рэгіянальнай арганізацыі Свабоднага прафсаюза Беларускага

защита интересов людей труда»

Юридическая защита членов профсоюзов. Разрешение трудовых споров



(фрагменты доклада)

Досудебная юридическая защита по трудовым вопросам до 1992 г. у нас в стране практически отсутствовала. В основном помощь профсоюза осуществлялась по проблемам жилищного законодательства, опекунства, детства и материнства. Главный правовой документ работников предприятия - коллективный договор - по сути был ничего из себя не представляющей бумажкой.

В 1993 г., когда, например, создалась могилевская областная региональная организация Свободного профсоюза Белорусского (МОРО СПБ), мы за полгода подали от нового молодого профсоюза столько судебных исков в защиту прав рабочих, сколько старый традиционный профсоюз не сделал за все время своего существования. В то время, не имея опыта и больших правовых знаний, мы выигрывали 85-90% дел в судах, но далее, после прихода к власти президента Лукашенко и, особенно, после фактического запрета Свободного профсоюза, это процент упал до 15-20%. Сейчас удовлетворяется в среднем около 40% наших исковых требований. Совершенно ясно, во многом это связано с тем, что наши суды сейчас абсолютно зависимы от исполнительной власти. Деятельность прокуратуры сводится не к тому, чтобы активно разобраться в наших жалобах и защитить рабочего человека, а наоборот, - все делается для того, чтобы поддержать сторону нанимателя или властей.

Хочу обратиться к нашим парламентариям: вспомните, что рабочие - тоже люди! В течение этого года вы должны принять новый Трудовой Кодекс, внести изменения в законы «О профессиональных союзах», «О коллективных договорах и соглашениях», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)» и др. Ведь Закон и Справедливость - понятия неразделимые.

Сергей Ободовский, председатель могилевской областной региональной организации СПБ

Массовые действия профсоюзов в современных условиях



(фрагменты доклада)

Мы проводим нашу конференцию в очень непростой политической и экономической обстановке. Многие предприятия находятся на грани банкротства или фактически уже обанкротились. Крайне низкая зарплата не позволяет работникам чувствовать себя нормальными и свободными людьми. Заводы медленно умирают под демагогические заявления президента и его команды.

Политические партии сегодня слабы, разрознены и не популярны. Общество расколото. Средства массовой информации (СМИ) монополизировал первый человек - президент. На голову белорусского гражданина выливается каждый день поток лжи и дезинформации. Соседние государства, исходя из своих интересов, стоят в стороне и наблюдают, что из всего этого получится.

А что же профессиональные союзы? Насчитывая в своих рядах почти 4,5 млн. членов, они обладают огромной потенциальной возможностью заставить и президента, и правительство повернуться лицом к человеку труда, проводить социально-экономическую политику, направленную на удовлетворение материальных и духовных потребностей трудящихся. К сожалению, после пробуждения рабочего класса в апреле 1991 г. и проведения массовых забастовок, как неорганизованное, так и организованное рабочее движение в республике пошло на убыль. Со стороны властей принимаются все меры, чтобы ограничить, а порой и запретить любые массовые акции протеста. Даже под экономическими лозунгами. Даже такая невинная форма протеста как пикетирование доведена властями до абсурда. Если вы получили разрешение на его проведение, вы не можете подойти к объекту пикетирования ближе чем на 200 м. Вам отведут место где-нибудь в закоулке, дворе и - пикетируйте!

Мы помним, с какой иезуитской жестокостью расправились вместе с участниками забастовки на минском метрополитене в августе 1995 г. Люди были уволены, брошены в тюрьмы. Государственные СМИ нагнетали истерию, настраивая общественное мнение против глубоко «зажравшихся» работников метрополитена. До сих пор над нами давлеет синдром этой забастовки. Поэтому формы и методы работы профсоюзов в последнее время сводятся лишь к различного рода заявлениям, резолюциям и т.д. Массовые акции протеста носят неорганизованный характер. А если и проводятся, то в нерабочее время. Правительство делает вид, что прислушивается к профсоюзам, но принимает решения, которые приводят к еще большему обнищанию рабочих. Выпускается пар и ситуация загоняется в тупик. Поэтому я считаю, чтобы изменить радикально ситуацию, нужно готовить и активно проводить массовые акции протеста. И только в рабочее время, в рабочей одежде, желательно под экономическими лозунгами. На правовой и экономический беспредел властьимущих нужно отвечать организованными массовыми действиями.

Михаил Маринич, председатель Свободного профсоюза металлистов

Каардынаты дэмакратычных прафсаюзаў

Беларускі Незалежны прафсаюз гарнякоў, хімікаў, транспартнікаў і іншых работнікаў
Старшыня - Бабаед Віктар Сяргеевіч
223710, г. Салігорск, вул. Чыгуначная, 12
т. (01710) 2-06-22, т./ф. (01710) 2-00-59

Свабодны прафсаюз Беларускі
Старшыня - Аліева Марыя Рыгораўна
220030, г. Мінск, пл. Свободы, 23
т. (017) 227-57-78, т./ф. (017) 227-13-16

Свабодны прафсаюз Металістаў
В.а. старшыні - Марыніч Міхаіл Мітрафанавіч
220030, г. Мінск, пл. Свободы, 23
т. (017) 246-66-74, (017) 246-93-92,
(017) 227-04-54, т./ф. (017) 238-63-68

Дэмакратычны прафсаюз транспартнікаў
Старшыня - Макарчук Уладзімір Мікалаевіч
220030, г. Мінск, пл. Свободы, 23
т. (017) 227-04-54, 296-13-26,
т./ф. (017) 231-86-89

Каардынаты рэгіянальных арганізацый (РА) дэмакратычных прафсаюзаў

Рэгіянальныя арганізацыі Беларускага Незалежнага прафсаюза

РА г. Мазыра. т. (02351) 3-04-94

РА Незалежнага прафсаюза Наваполацкага рэгіёна. Т. (02144) 2-60-42
РА Незалежнага прафсаюза гарнякоў ВА "Беларуськалій" г. Салігорска
т. (01710) 3-72-01

РА Незалежнага прафсаюза г. Салігорска
т. (01710) 3-06-22

РА Незалежнага прафсаюза чыгуначнікаў Магілёўскага аддзялення Беларускай чыгункі (г. Слуцк)
т. (295) 4-48-98

Рэгіянальныя арганізацыі Свабоднага прафсаюза Беларускага

Магілёўская абласная РА
т. (0222) 25-32-59, 24-73-95

Аршанская РА. Т. (02161) 4-28-57

Брэсцкая абласная РА. Т. (01651) 2-38-58

Бабруйская РА. Т. (0225) 55-17-29 (Чапрышкін Яўген), 55-88-28 (Свізуноў Вячаслаў)

Гомельская абласная РА
т. (0232) 52-30-98

Пінская РА педагогаў. Т. (01653) 3-12-66

Рэгіянальныя арганізацыі Свабоднага прафсаюза Металістаў

РА СПМ г. Магілёва. Т. (0222) 25-32-59, 24-73-95

По этим адресам любой желающий сможет получить очередной номер бюллетеня «Рабочий»

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

Осторожно: грипп

Если у вас резко подскочила температура (возможно до 38-40°С), сильно болит голова, ломота в костях, глаза слезятся, больно взглянуть вверх и в сторону, покраснело лицо - поторопитесь попасть на прием к врачу или вызывайте участкового терапевта на дом. Возможно, у вас грипп. В подтверждение диагноза со второго-третьего дня заболевания появляется сухой кашель. Усиливается насморк. Возможны болезненные высыпания на губах и возле носа.

Грипп давно уже не считается легким и безобидным заболеванием. Он может протекать достаточно тяжело, с потерей сознания, судорогами, проявлением симптомов острой сердечной недостаточности. Велика вероятность осложнений, среди которых могут быть воспаление легких, воспаление среднего уха, гайморит и т.п. Страдает и наша нервная система. Неврит, радикулит, энцефалит и другие неприятности могут сопровождать недовылеченный грипп. Поэтому поберегите себя сами и при первых признаках заболевания - в постель. Сразу же необходимо обильное питье: чай с малиной, брусникой, медом, лимоном, кислые фруктовые соки, морсы - то, что больше любите, на выбор. Главное - не менее 3-х литров в день. Хорошо бы еще пить молоко с минеральной водой, травяные отвары. Врач назначит жаропонижающие средства, затем - тепловые процедуры (горчичники, горчичные ножные ванны, перцовый пластырь на пятки, сухая горчица в шерстяные носки, сухое тепло на горло). Ведь на третий-пятый день заболевания, когда температура, как правило, нормализуется, катаральные явления могут все еще приносить неприятности. Не пренебрегайте ингаляциями и полосканием горла. Для этого годится фурацилин, риванол, пятипроцентная перекись водорода, а так же обыкновенная питьевая сода. Быстрый домашний рецепт раствора для полоскания горла: по половине чайной ложки соды и соли плюс 15 капель йодной настойки на полстакана воды.

Запомним: тяжелее всего грипп переносят дети, пожилые люди и те, кто страдает хроническими заболеваниями. Поэтому постарайтесь во время своей болезни, по возможности, оградить их от инфекции. Посуда, полотенце, постельное белье должны быть в этот период строго индивидуальными.

Заболевшему и всей его семье рекомендуется витамин С (аскорбиновая кислота) в больших дозах - по 0,5 гр 3 раза в день, поливитаминные препараты с микроэлементами. Витаминная терапия не только поможет быстрее выздороветь, но, возможно, - и не заболеть. Для профилактики гриппа используются еще и оксолиновая мазь, лейкоцитарный интерферон, иммуноглобулин, ремонтадин. Эффективен и безвреден массаж особых зон на коже, биологически активных точек. Но если появилась возможность сделать прививку против гриппа, - сделайте ее не раздумывая и не болейте!

ЮРИСТ КОНСУЛЬТИРУЕТ, РАЗЪЯСНЯЕТ, ОТВЕЧАЕТ НА ВОПРОСЫ

Новое в законодательстве

Вступил в силу Закон РБ «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Беларусь «О предприятиях в Республике Беларусь».

Так, статья 20 Закона РБ «О предприятиях в Республике Беларусь» дополнена частью четвертой, устанавливающей, что достоверность оценки надежных вкладов в уставной фонд по требованию регистрирующего органа либо органа, осуществляющего контроль за формированием предприятием уставного фонда, может быть подвергнута экспертизе в порядке, определенном Советом Министров РБ.

В статью 25 Закона внесены изменения и дополнения, касающиеся регистрации предприятия. Данные о государственной регистрации предприятия регистрирующий орган должен в десятидневный срок внести в книгу государственной регистрации и сообщить в государственную налоговую инспекцию и областной или минский городской орган статистики.

За осуществление госрегистрации предприятия, созданного с нарушением законодательства, устанавливающего порядок создания предприятия, виновные лица регистрирующего органа привлекаются к дисциплинарной ответственности. Изменена редакция статьи 66, регламентирующая формы, системы и размеры оплаты труда на предприятиях. Предприятие самостоятельно устанавливает формы, системы и размеры оплаты труда работников за исключением случаев, когда в соответствии с законодательством РБ применение республиканских тарифов оплаты труда является обязательным.

Собственник предприятия или уполномоченный им орган могут применять либо использовать в качестве ориентиров республиканские тарифы оплаты труда в зависимости от профессии, квалификации, сложности и условий выполняемых работ.

Законодательно определен момент, после которого предприятия является ликвидированным. Предприятие считается реорганизованным или ликвидированным с момента внесения регистрирующим органом соответствующей записи в книгу государственной регистрации.

Внесены также изменения и дополнения в статьи 5, 6, 13, 20, 28, 58, 63, 67, 75, 90, 91, 93, 94, 99, 104 Закона. Внесены изменения и в название Закона. Отныне он называется Закон Республики Беларусь «О предприятиях».

* * *

Законом РБ «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Беларусь» в Кодекс законов о труде РБ внесены следующие изменения:

Статьи 182 и 184 изложены в следующих редакциях:

Статья 182. *Броня приема молодежи на работу и профессиональное обучение.*

Предприятиям и организациям местными Советами депутатов может устанавливаться броня приема на работу и профессиональное обучение на производстве для лиц моложе восемнадцати лет, включая тех, кто закончил общеобразовательные школы.

Предприятиям, учреждениям и организациям местными Советами депутатов устанавливается броня для предоставления первого рабочего места выпускникам государственных высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведений, а также военнослужащим срочной службы, уволенным из Вооруженных Сил РБ в порядке, установленном законодательством.

Отказ в приеме на работу и профессиональное обучение указанным лицам, направленным в счет брони, запрещается. Такой отказ может быть обжалован ими в суде.

Статья 184. *Обеспечение работой выпускников государственных учебных заведений и военнослужащих срочной службы.*

Выпускникам государственных высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведений, а также военнослужащим срочной службы, уволенным из Вооруженных Сил РБ, гарантируется предоставление первого рабочего места.

Первым рабочим местом считается место работы, которое предоставляется выпускнику государственного высшего среднего специального и профессионально-технического учебного заведения в соответсвии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, если до поступления в учебное заведение он не находился в трудовых отношениях.

Первым рабочим местом считается место работы, которое предоставляется военнослужащему срочной службы, уволенному из Вооруженных Сил РБ, если на момент призыва на срочную службу он не находился в трудовых отношениях.

Порядок и условия предоставления первого рабочего места указанным лицам определяется Советом Министров РБ.

Аспиранты, завершившие обучение в очной аспирантуре и направленные по договорам (заявкам) к нанимателям, обеспечиваются работой в соответствии с заключенными договорами (заявками).

Подготовила Светлана Уельская, юрист БКДП

Курс на конфронтацию отложен

(ПРОДОЛЖАЕМ СЕРИЮ ПУБЛИКАЦИЙ ИЗ ИСТОРИИ НЕМЕЦКОГО РАБОЧЕГО ДВИЖЕНИЯ)

Какой кары заслуживает государственный преступник, участвовавший с оружием в руках в заговоре против республики? Очевидно, с точки зрения законодательства, ему грозит едва ли не высшая мера. Между тем, у руководителей Германии в 1920 г. было особое мнение на этот счет: вдохновители и участники вооруженного путча Каппа-Лютвица были все как один помилованы и амнистированы. Волна преследований обрушилась, как ни парадоксально это звучит, на организацию, которая была ядром сопротивления мятежникам - профсоюзы.

Причину следует искать в огромных масштабах забастовки 1920 г. Государственные чиновники усмотрели в профсоюзах не верного союзника, а опасного конкурента, потенциально способного воспользоваться любым промахом правительства и установить свой контроль над обществом. Такого рода подозрения подкреплялись уже имевшими место событиями. Созданные в ходе всеобщей забастовки вооруженные отряды трудящихся кое-где отказывались сложить оружие. В Рурской области дело дошло до открытого противостояния, которое вылилось в коммунистическое восстание. Волнения удалось подавить лишь с помощью армейских частей. Одним из подразделений, наводивших порядок в Руре, была печально известная бригада Эрхардта, которая не так давно маршировала на Берлин в авангарде мятежных дивизий.

Остановить рост влияния профсоюзов, чья численность весной 1920г. поднялась с 2,5 до 6,6 млн. человек, можно было лишь с помощью нового политического курса.

Вскоре вся центральная печать запестрела огромными статьями о грядущем хаосе, который несут Германии профсоюзные организации. Однако, самый главный удар по профсоюзам предстояло нанести непосредственно на производстве.

В начале 1922 г. всемогущий владелец южно-немецких металлических заводов Гуго Штиннес потребовал пересмотра положения о 8-часовом рабочем дне. 46-часовая рабочая неделя была главным завоеванием немецких рабочих в ходе революции 1918 г., и нет ничего удивительного в том, что профсоюзы поднялись на защиту своих прав. Благодаря всеобщей мобилизации положение о 8-часовом рабочем дне



удалось отстоять, но до окончательной победы было еще далеко.

В то же время в 1920-1922 гг. на уровне правительства блокируется несколько законопроектов, которые предполагали существенное расширение социальных гарантий. В провинции с помощью властей было подавлено несколько забастовок... «Социальное немецкое государство», о котором так много говорили в мартовские дни 1920 г., оказалось химерой. Государство взяло курс на то, чтобы окончательно вытеснить профсоюзы с политической и общественней арены, или, по крайней мере, снизить их влияние.

Самым мощным правительственным оружием в борьбе против профсоюзов была финансовая политика. Немецкая марка по окончанию Первой мировой войны превратилась в одну из самых обесцененных валют мира. Инфляция галопировала огромными темпами. По свидетельству очевидцев купюры номиналом в 10.000.000 марок были нормальным явлением в те дни. Можно было утром в магазине на ценнике на товар увидеть один приписанный ноль, которого еще вчера вечером не было. Понятно, что наиболее сильно страдали от инфляции обыкновенные трудящиеся, чья заработная плата не индексировалась. С каждым часом курс марки падал, между тем как уровень зарплаты оставался прежним.

К слову, финансовая политика Германии определялась не столько социальным мотивом, сколько международной ситуацией. Как известно, по условиям Версальского договора Германия, как проигравшая страна, вынуждена была периодически выплачивать огромные репарации. Руководство страны понимало, что такого рода выплаты означали на деле крах немецкой экономики. Выход был найден. Германия отказывалась выплачивать репарации, ссылаясь на низкий курс марки. Понятно, что страны-победительницы не были заинтересованы в том, чтобы получать репарации ничего не стоящими купюрами и, как следствие, вопрос о выплатах удавалось как бы все время откладывать. Это не могло продолжаться бесконечно. В конце концов Франция - главный получатель немецких репараций - решилась на беспрецедентный шаг: в Рурскую область Германии были введены французские части, как бы для того, чтобы компенсировать Парижу не полученные выплаты по репарациям.

Оккупация Рура вызвала огромный резонанс в Германии. Не имея возможностей оказывать реальное сопротивление Франции, немецкие политики обратились к народу. Сразу же вспомнили про профсоюзы, которые, несмотря на все трудности, оставались самой массовой организацией трудящихся. Курс на конфронтацию с профсоюзами пришлось отложить. Оказалось, что наличие профсоюзов является не только главным условием демократического строя в Германии, но также значительным фактором ее национальной независимости.

К чести рабочих они не стали вспоминать старые обиды. На карту была поставлена независимость родины. В следующие дни по призыву профсоюзов на предприятиях Рура началась забастовка. Рабочие повсеместно отказывались подчиняться французской оккупационной администрации. В регионе началась кампания «пассивного сопротивления», которая представляла собой массовый бойкот всех мероприятий властей. Примечательно, что, несмотря на все трудности, профсоюзы продолжали оплачивать рурским рабочим пособия из своего забастовочного фонда.

Французская политика в Руре в итоге потерпела поражение, и значение профсоюзов здесь трудно переоценить.

Наряду с этим 1922 г. был отмечен новыми антиреспубликанскими восстаниями. В октябре в Гамбурге коммунисты начали строить баррикады. Месяцем позже Гитлер вывел своих единомышленников на улицы Мюнхена. Восстания были подавлены, но для всех было очевидно, что активизация левых и правых врагов республики имела под собой социальную почву. Конфронтация с профсоюзами привела лишь к радикализации настроений. Правительство республики все отчетливее осознавало бесперспективность такого курса. Иного выбора, как поиск компромисса с профсоюзами, у немецких властей не оставалось.

(Продолжение следует).

Подготовил
Кирилл Кудрявский



Вопросики

-- Какая разница между демократией и диктатурой?
-- Демократия - это когда народ открыто высказывает недовольство своим президентом. Диктатура - когда народ открыто высказывает недовольство чужим президентом.

* * *

-- Будет ли война?
-- Нет. Но будет такая борьба за мир, что камня на камне не останется.

* * *

-- Что будет, если построить рыночный социализм в пустыне?
-- Начнутся перебои с песком.

* * *

У американца спрашивают:
-- Как вы добираетесь на работу?
-- На своей машине.
-- А если приходится выезжать за границу?
-- На самолете.
У русского человека спрашивают:
-- Как вы добираетесь до работы?
-- На автобусе...
-- А если приходится ехать за границу?
-- На танке...

Развaжанні пра...

новы від экзекуцыі: народ сякуць усімі галінамі... улады.

прыкметы рэформы: законы рыначныя, а адміністрацыя застойная.

светлую будучыню: гэта тое, чаго не відаць нават пры поўнай электрыфікацыі.

нашы справы: яны такія кепскія, што ворагаў у нас больш няма, засталіся толькі спачуваючыя.

Мімаходзь

Будзь асцярожны: і тэлефон даверу можа праслухоўвацца.

Не заўсёды бацькамі горада бываюць яго лепшыя сыны.

Як толькі пачаў крытыкаваць сябе, адразу знайшліся аднадумцы.

Колькі ў нас тых, што выйшлі з народа і згубіліся ў калідорах улады!

Можна сядзець і не на сваім месцы, калі ёсць каму за цябе пастаяць.

Як ні дзіўна, але нізкіх трыбун не бывае.

Цяпер нават наменклатура стаіць ля мяжы беднасці. Але па той бок барыкад.

Ситуации

В день выборов избиратель получил избирательный бюллетень, но вместо того, чтобы, не глядя, опустить его в урну, стал читать фамилию единственного кандидата.

-- Что вы делаете? - грозно спросил его наблюдатель в штатском.

-- Хочу узнать, за кого я голосую.

-- Да вы что, не знаете, что выборы тайные?!

* * *

На первомайской демонстрации колонна глубоких стариков несет плакат: «Спасибо господину президенту за наше счастливое детство!»

К ним подбегает некто в штатском:

-- Вы что, издеваетесь? Когда вы были детьми, товарищ президент еще не родился!

-- Вот за это ему и спасибо!

РАБОЧИЙ

Главный редактор
Виктор ИВАШКЕВИЧ

Адрес редакции:
220030, г.Минск,
пл.Свободы, 23.
Свабодны прафсаюз Беларускі.

Тел.: (017)227-57-78, (017)227-04-54
Тел./факс: (017)227-13-16
Тираж 30000 экз.
Отпечатано на оборудовании СПБ.